

POLÍTICA DE ENGAJAMIENTO DE JUVENTUDES





Introdução

Jovens transformadores desempenham um papel fundamental na estratégia e no movimento global da Ashoka de mobilizar a sociedade em direção a ***Um Mundo de Pessoas que Transformam*** — um mundo onde cada pessoa possa contribuir plenamente para a mudança positiva. São exemplos para nossas parcerias e comunidade em geral sobre um novo significado de sucesso: ter uma ideia, construir uma equipe e mudar seu mundo. São também embaixadores e porta-vozes para ajudar organizações e instituições a criar e fomentar uma cultura que apoia iniciativas de jovens transformadores.

Objetivos do engajamento de jovens nos processos de trabalho mediados pela Ashoka

- 1.** Apoiar para que sejam potentes individualmente e em comunidades, tenham um ambiente seguro;
- 2.** Promover, através das nossas parcerias, uma cultura que permita que jovens contribuam de maneira propositiva para a mudança pelo bem comum, combatendo forças que enfraqueçam sua potência.

Como parte da rede, equipe ou parceria da Ashoka, você é essencial para essa mudança e, portanto, toda a sua interação com jovens no trabalho junto da Ashoka deve refletir e honrar este compromisso.



Considerações que orientam a Política de Juventudes da Ashoka

Representando um sistema que promove o empoderamento como um elemento-chave para apoiar a segurança dentro da comunidade Ashoka:

1. Em primeiro lugar, entendemos que estimular jovens a serem transformadores envolve **dar apoio para que desenvolvam sua habilidade de reconhecer e lidar com riscos que possam enfrentar**. Assumir riscos de forma consciente é uma parte fundamental para o desenvolvimento de jovens, que vem sendo prejudicado por normas sociais que ampliam medos. **O objetivo da Ashoka é promover um ambiente seguro e que priorize o desenvolvimento de jovens enquanto agentes de mudança.**

2. Em segundo lugar, reconhecemos que **jovens podem estar em diferentes estágios de sua própria jornada como agentes de mudança e de sua compreensão sobre os tipos de risco inerentemente envolvidos em promover transformações positivas**. Embora nossos princípios gerais de engajamento sejam consistentes, a orientação específica do programa será diferente para jovens em diferentes níveis de sua jornada e incluirá recursos para que os próprios jovens entendam e minimizem os riscos.

3. Em terceiro lugar, **reconhecemos o importante papel das famílias em estimular a agência de transformação das juventudes** e nos comprometemos a trabalhar em colaboração com responsáveis e familiares para apoiar cada jovem.

4. Em quarto lugar, nossa política assegura um **controle cuidadoso e a capacitação de integrantes da equipe Ashoka que trabalham com jovens para garantir o respeito mútuo e sua segurança**. Por fim, nossa Política estabelece **caminhos claros para a comunicação, caso esses valores e princípios não sejam respeitados**.



Nossos Princípios

Esperamos que todos os programas Ashoka respeitem os seguintes princípios:



- a) Valorizamos o tempo e as ideias de jovens que trabalham conosco como parceiros e colaboradores iguais.
- b) Valorizamos jovens por quem são agora, e não pelo seu potencial em se tornar Fellows no futuro, ou pelas pessoas adultas que se tornarão.
- c) Garantimos que jovens com quem trabalhamos tenham uma comunidade segura e solidária para participar.
- d) Criamos um caminho seguro, respeitoso e aberto para a comunicação sobre os objetivos e oportunidades da Ashoka para jovens.
- e) Fomentamos espaços em que jovens possam falar por si e buscamos não falar por elas/eles/elus.
- f) Confiamos, incentivamos e permitimos que jovens elaborem e redesenhem iniciativas destinadas a fortalecer seu potencial de transformação.
- g) Respeitamos o direito da pessoa jovem mudar de ideia sobre sua participação e envolvimento.
- h) Promovemos conexões entre jovens para fomentar redes de ajuda mútua.



i) Prestamos atenção às necessidades e ao bem-estar de jovens e encorajamos que falem com sua família ou outras redes de apoio quando enfrentam dificuldades.

j) Trabalhamos para construir relacionamentos fortes com mães, pais e responsáveis de jovens com quem trabalhamos para assim apoiar ainda mais sua atuação em nossa rede.

k) Empoderamos membros da comunidade Ashoka e parcerias a enxergarem jovens como importantes agentes de mudança e adotarem medidas para que a cultura *Um Mundo de Pessoas que Transformam* floresça em suas próprias organizações.

l) Tratamos jovens com equidade, proporcionando oportunidades equilibradas e levando em consideração suas circunstâncias especiais, sem discriminação de raça, credo, cor, deficiência, orientação sexual, posição política ou econômica.

m) Temos procedimentos de salvaguarda e proteção sistematizados em nosso Handbook interno para apoiar jovens de nossa rede.

n) Ajudamos jovens a compreenderem riscos e possíveis mecanismos para minimizá-los.



Como criamos um ambiente seguro e empoderador para jovens

Acreditamos que jovens devem assumir riscos para prosperar. Também reconhecemos nossa responsabilidade durante os momentos em que se engajarem conosco e nossos parceiros para que tais riscos sejam assumidos de forma consciente e segura. Listamos as seguintes medidas de segurança para garantir um ambiente no qual jovens possam aprender, crescer e serem agentes de mudança.



Recrutamento, verificação de antecedentes e treinamento

A Ashoka tem um rigoroso processo de seleção para todo o seu quadro de funcionáries, incluindo uma avaliação de ética. Além disso, todas as pessoas da equipe Ashoka passam por uma verificação de antecedentes criminais e participam de treinamentos antes de interagir com jovens. Quaisquer consultores, estagiáries ou voluntáries que possam estar em contato não- supervisionado com jovens, inclusive via e-mail, telefone ou pessoalmente, em nome da Ashoka, também passarão por uma verificação de antecedentes criminais. O treinamento inclui orientações sobre o que fazer se uma pessoa da equipe souber que uma pessoa jovem está em risco de negligência, abuso ou automutilação.

Consentimento de jovens e responsáveis

Antes que uma pessoa jovem possa participar de um programa da Ashoka, obtemos seu consentimento formal e o de uma pessoa responsável (no caso de menores de idade) para assegurar o alinhamento das expectativas. Jovens ou responsáveis podem retirar esse consentimento a qualquer momento.



Mecanismos de reporte

A Ashoka mantém uma equipe dedicada à proteção de jovens (safeguarding@ashoka.org). Encorajamos todo o grupo de jovens que participam de programas da Ashoka a alertar a equipe sobre qualquer comportamento inadequado ou crítico que vivenciarem ou testemunharem enquanto se relacionam com a Ashoka e/ou nossas parcerias. Exigimos que todas as pessoas da equipe Ashoka relatem qualquer comportamento impróprio ou crítico que testemunharem por parte de colegas ou parceiros à equipe responsável de maneira segura.



Parceiros e membros da rede

Não compartilhamos as informações de contato de jovens com membros da rede ou parcerias externas sem o consentimento da pessoa jovem e de responsável (no caso de menores de idade). Os acordos de colaboração da Ashoka com organizações parceiras exigem que o parceiro siga os padrões de engajamento de jovens da Ashoka.

Privacidade de dados

Esperamos que cada escritório da Ashoka cumpra os regulamentos relevantes de proteção de dados de jovens, incluindo as diretrizes da LGPD, as leis de privacidade de dados dos Brasil e as leis locais de privacidade.

Mídia

Asseguramos que as comunicações da Ashoka a respeito de jovens as/os/es retratem como indivíduos potentes e colaboradores ativos para uma mudança positiva. Solicitamos permissão por escrito de cada jovem e de uma pessoa responsável (no caso de menores de idade) para usar suas fotos ou vídeos para fins promocionais ou para compartilhar qualquer informação pessoal sobre um/a/e jovem com parcerias de mídia.

Diretrizes de Engajamento

Nosso *Engaging Young People Handbook* (interno) inclui diretrizes de como garantir a segurança de jovens quando se trata de comunicações, transporte, eventos, emergências e assuntos sensíveis. Proibimos o seguinte: relações românticas entre membros da equipe e jovens; linguagem ou ação discriminatória, desrespeitosa, sexual ou violenta.

Para perguntas e comentários sobre esta política, por favor, entre em contato através do e-mail safeguarding@ashoka.org.