



ASHOKA SAHEL

Rapport Next Gen Changemakers Academy 2023 - 2024



Introduction

Face aux défis complexes et multidimensionnels que traverse la région du Sahel, Ashoka Sahel s'engage depuis plusieurs années à renforcer les capacités des jeunes en tant qu'acteurs de changement. C'est dans cette dynamique que s'inscrit le programme Next Gen Changemakers Academy, une initiative stratégique visant à former une nouvelle génération de leaders sociaux capables de proposer des solutions durables, inclusives et systémiques.

L'année 2023-2024 a marqué une étape décisive dans le déploiement de ce programme. De l'appel à candidatures à la mise en œuvre des modules de formation, en passant par la mobilisation d'un réseau d'experts et de Fellows Ashoka, chaque étape a été pensée pour catalyser le potentiel de jeunes porteurs de projets à fort impact social. Plus qu'un programme de formation, la Next Gen Academy est un espace d'apprentissage collaboratif, d'expérimentation et de mise en réseau pour les changemakers de demain.

Ce rapport revient sur les moments forts de cette édition, les résultats obtenus, les enseignements tirés, ainsi que les perspectives envisagées. Il témoigne de notre engagement à construire des écosystèmes propices à l'innovation sociale, tout en outillant les jeunes pour devenir des acteurs influents de transformation au sein de leurs communautés.



Sommaire

Introduction -----	02
Mot du directeur -----	04
Mot du programme manager -----	05
Apropos de ASHOKA -----	06
Présentation du Programme Next Gen Changemaker Academy -----	07
Impact du programme -----	10
Recommandation et Perspectives -----	15
Conclusion -----	16

Mot du directeur

Nous sommes heureux de vous présenter ce rapport qui retrace une aventure collective, humaine et profondément transformatrice : celle de la Next Gen Changemakers Academy. Cette initiative ambitieuse incarne notre conviction qu'investir dans les jeunes porteurs de changement, c'est bâtir dès aujourd'hui les solutions durables de demain.

Dans un contexte régional marqué par des défis économiques, sociaux et environnementaux, nous avons fait le pari de miser sur le potentiel, l'énergie et la créativité des jeunes. Grâce à un programme structuré autour du changement systémique, nous leur avons transmis des outils concrets, des méthodes éprouvées et surtout, une vision globale pour repenser les modèles établis.

Ce rapport met en lumière l'engagement de toute une communauté - jeunes participants, Ashoka Fellows, experts, partenaires, qui ont ensemble contribué à faire de cette édition un véritable levier d'impact. Les résultats sont là : des initiatives renforcées, des stratégies affinées, des collaborations inédites, et surtout, une génération de leaders engagés et outillés pour créer des transformations profondes et durables.

Je tiens à remercier chaleureusement nos partenaires pour leur soutien indéfectible, nos équipes pour leur dévouement, et surtout, les jeunes changemakers pour leur audace et leur engagement. Ce programme n'est qu'un point de départ. L'avenir s'écrit avec eux et avec chacun de nous.

Ensemble, continuons à construire une région où chacun peut être acteur du changement.



Tchanlandjou Kpare
Directeur Régional
Ashoka Sahel

Mot du programme manager

Développer et adapter ce programme au contexte du Sahel a été à la fois un défi stimulant et une profonde source d'inspiration. Dans une région confrontée à de multiples enjeux – sociaux, économiques, environnementaux, linguistique – nous avons fait le pari audacieux de miser sur la jeunesse francophone comme levier de transformation systémique. Ce pari, nourri par l'expérience et les convictions d'Ashoka, s'est traduit par un parcours d'accompagnement innovant, ancré dans les réalités locales mais tourné vers l'avenir.

À travers cette initiative, notre ambition était claire : identifier, former et soutenir une nouvelle génération de jeunes acteurs du changement capables de penser autrement, de comprendre les causes racines des problèmes et d'y apporter des solutions systémiques et durables, d'agir collectivement, et d'impulser des dynamiques durables dans leurs communautés. En conjuguant méthodes pédagogiques hybrides, mentorat bienveillant et mises en situation concrètes, nous avons co-construit avec ces jeunes un espace d'apprentissage où l'empathie consciente, le travail d'équipe fluide et collaboratif, le co-leadership et le changemaking sont devenues des compétences clés au service de l'impact social.

Ce rapport retrace l'aventure humaine et collective que nous avons portée durant six mois avec passion, rigueur et engagement. Il est le reflet de ce que nous avons accompli ensemble, mais aussi une invitation à continuer à croire en cette jeunesse qui, lorsqu'on lui donne les moyens, se révèle être une véritable force de transformation pour l'Afrique.

Je tiens à remercier chaleureusement tous les partenaires, mentors, formateurs, et bien sûr, les jeunes leaders qui ont rendu cette expérience possible. Ce n'est qu'un début. La suite s'écrit déjà, entre leurs mains.



Abdoul Aziz Soumare
Programme Manager,
Ashoka Sahel

A PROPOS D'ASHOKA

Ashoka est reconnue à travers le monde pour sa capacité à identifier, soutenir et connecter plus de 4.000 innovateurs sociaux et 10.000 jeunes acteurs du changement qui portent des solutions efficaces et innovantes aux grands défis de notre société. Dans tous les secteurs, de la santé à l'éducation, des droits de l'homme à l'environnement, ces individus, hommes ou femmes, enclenchent de puissantes dynamiques collectives à l'origine des plus grands changements sociétaux. Depuis 40 ans, à travers 97 pays, Ashoka les connecte au sein du premier réseau mondial d'entrepreneurs sociaux, et développent les écosystèmes qui amplifieront leur impact. Ashoka Sahel couvre 9 pays de l'Afrique de l'ouest francophone y compris la Gambie du point de vue de sa position géographique. Le siège régional est basé à Dakar au Sénégal.

Nous appelons ces innovateurs les Fellows Ashoka.



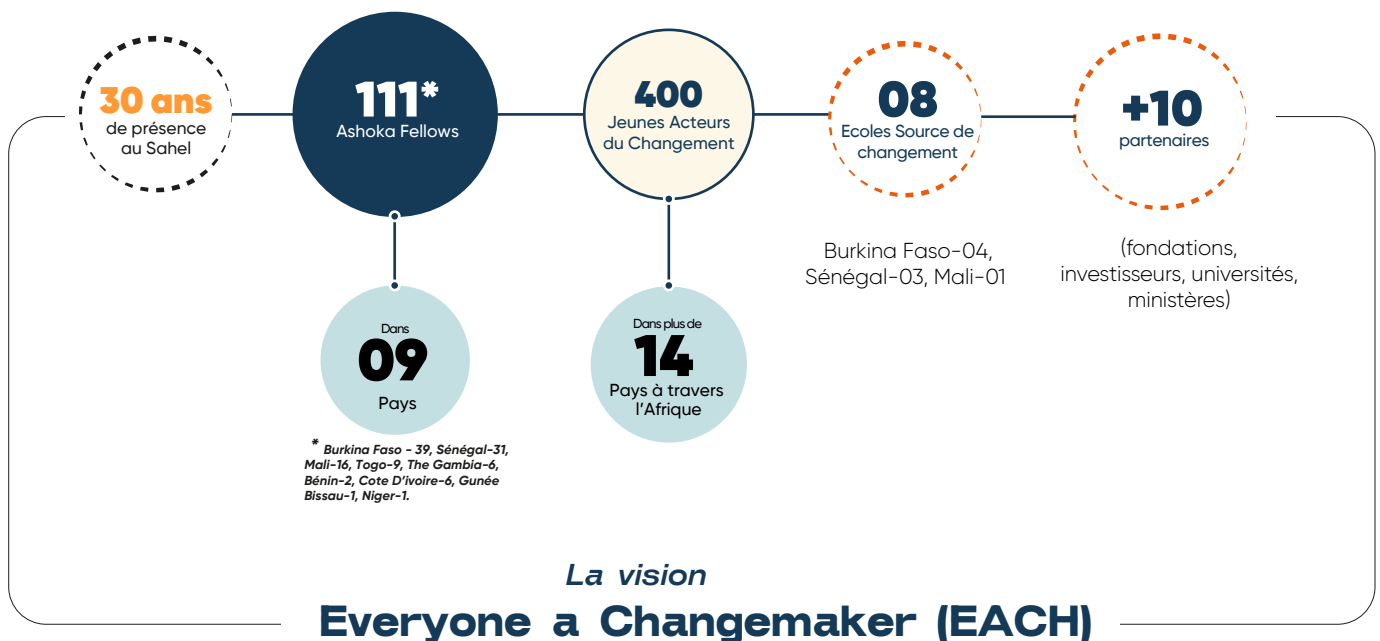
“
Un entrepreneur social ne se contente pas de donner un poisson, ou d'apprendre à le pêcher, il ne sera satisfait que lorsqu'il aura révolutionné toute l'industrie de la pêche ...
Bill Drayton, Fondateur et Président d'Ashoka

ASHOKA DANS LE MONDE

+97 PAYS **+4000** FELLOWS ASHOKA

CLASSÉE PARMIS LES TOP 10 DES ONG DANS LE MONDE PAR THE DOT GOOD (ex NGO Advisor)

ASHOKA AU SAHEL



Ashoka envisage un monde où chacun est un acteur du changement

Présentation du programme

Next Gen Changemakers Academy

Contexte et origine du programme

Le programme Next Gen Changemakers Academy a été conçu par Ashoka Sahel pour répondre au besoin croissant de jeunes leaders capables de provoquer des changements positifs en Afrique de l'Ouest. Ce programme vise à identifier, sélectionner et former de jeunes entrepreneurs sociaux passionnés par l'innovation et l'entrepreneuriat social. L'objectif principal est de créer un réseau de jeunes leaders capables de générer un impact significatif dans leurs communautés et au-delà.

Mission et vision

La mission de la Next Gen Changemakers Academy est de capaciter les jeunes acteurs du changement en leur fournissant les outils nécessaires pour comprendre et aborder les problèmes sociaux de manière holistique. Le programme se concentre sur le développement des compétences en leadership, gestion de projet, entrepreneuriat social, finance, communication, mise à l'échelle de leurs initiatives, durabilité et innovation. En intégrant une approche systémique, l'académie vise à former des leaders capables de résoudre les problèmes complexes de notre monde, contribuant ainsi à créer une société plus équitable et durable.

Principaux partenaires et contributeurs

Le succès de la Next Gen Changemakers Academy repose sur la collaboration avec divers partenaires et contributeurs. Le programme bénéficie du soutien de professionnels expérimentés qui offrent du mentorat pour améliorer les plans d'affaires des participants et développer des stratégies efficaces pour créer un changement systémique. En outre, l'académie travaille étroitement avec des experts et des Ashoka Fellows, qui partagent leur expertise pour intégrer une approche systémique dans l'entrepreneuriat social. Ces partenariats permettent aux jeunes entrepreneurs de se connecter avec des personnes partageant les mêmes idées, ainsi qu'avec des experts et des leaders d'opinion, créant ainsi un environnement propice à l'échange et à l'innovation.

L'objectif ultime de ces collaborations est de former une nouvelle génération de leaders capables de résoudre les problèmes urgents de notre monde grâce à l'entrepreneuriat social, tout en construisant un réseau de soutien solide pour favoriser un impact durable.

Objectifs du programme

Renforcement des capacités des jeunes sur le changement systémique

Le programme Next Gen Changemakers Academy vise à renforcer les capacités des jeunes en les formant aux principes du changement systémique. Les participants sont équipés de connaissances et d'outils pour comprendre et aborder les problèmes sociaux de manière holistique. Les modules de formation couvrent des domaines essentiels tels que le leadership, la gestion de projet, l'entrepreneuriat social, la finance, la communication, la technologie, le marketing, la durabilité et l'innovation. En collaborant avec des experts et des Ashoka Fellows, le programme assure une intégration efficace de l'approche systémique dans toutes les initiatives des participants.

Mise à l'échelle de leurs initiatives

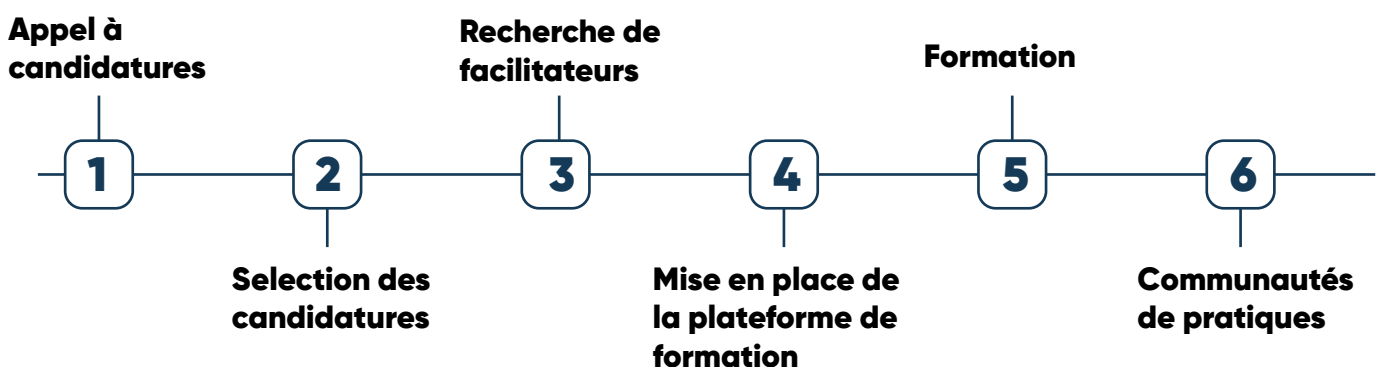
Un autre objectif clé du programme est de soutenir les jeunes entrepreneurs dans la mise à l'échelle de leurs initiatives. Grâce à des formations intensives et un mentorat personnalisé, les participants sont guidés pour améliorer leurs plans d'affaires et développer des stratégies solides pour un impact plus large. Le programme offre également des opportunités de réseautage et de collaboration, permettant aux jeunes leaders de partager leurs expériences, d'apprendre des meilleures pratiques et d'accéder à des ressources pour amplifier leurs projets.

Accès à un réseau régional de changemakers

Le programme Next Gen Changemakers Academy offre aux participants un accès à un réseau mondial d'entrepreneurs sociaux. En intégrant ce réseau, les jeunes leaders peuvent se connecter avec des personnes partageant les mêmes idées, des experts et des leaders d'opinion du monde entier. Cette connexion internationale ouvre des portes à des collaborations, des partenariats et des opportunités de croissance à l'échelle globale. Les participants bénéficient également du soutien continu de la communauté Ashoka, qui leur fournit des ressources, des conseils et des plateformes pour promouvoir leurs initiatives sur la scène mondiale.

Structure et déroulement du programme

Processus de sélection



Méthodologie pédagogique

Programme de formation

Le programme de formation est structuré autour de 9 modules conçus pour aider les jeunes acteurs du changement à intégrer une approche systémique dans leurs initiatives. Pour garantir une maîtrise approfondie des thématiques abordées, les initiatives des participants servent de cas pratiques. Des mécanismes spécifiques ont été mis en place pour faciliter la compréhension et l'application des connaissances acquises.

Les modules de formation

Module 1 : Qu'est-ce que le Changement Systémique et Pourquoi c'est Important ?

Facilitateur : Evariste Aohoui

Description : Cette session de partage d'expérience a pour but d'explorer en profondeur le parcours de votre initiative, en mettant l'accent sur l'introduction au changement systémique. Nous souhaitons que vous partagiez comment votre initiative a vu le jour, les défis majeurs que vous avez surmontés et les stratégies adoptées pour relever ces défis avec succès. De plus, nous aimerions que vous parliez de l'aspect systémique de votre initiative, en expliquant comment vous avez créé des connexions au sein de votre écosystème pour un impact plus vaste. L'objectif final est d'offrir aux participants une compréhension approfondie du processus d'introduction au changement systémique à travers des exemples concrets tirés de vos expériences.

Points clés :

- Présentation de votre initiative
- Montrer l'aspect systémique de votre initiative
- La connexion du changement systémique à votre initiative

Module 3 : Trouver Votre Objectif Ciblé de Changement Systémique

Facilitateur : Sobel Aziz Ngom

Description : Cette session de partage d'expérience vise à présenter votre initiative en mettant l'accent sur la recherche de votre objectif ciblé de changement systémique, un élément central du changement systémique. Nous vous invitons à partager comment votre initiative a vu le jour, les défis majeurs que vous avez surmontés, et les stratégies spécifiques que vous avez développées pour définir et atteindre votre objectif de changement systémique. De plus, nous aimerions que vous expliquiez comment vous avez tissé des liens au sein de votre écosystème pour créer un impact plus vaste. L'objectif ultime de cette session est de fournir aux participants une compréhension approfondie de la manière dont la définition d'un objectif ciblé de changement systémique est intégrée dans le processus de changement systémique, basé sur des exemples concrets tirés de vos propres expériences.

Points clés :

- Partager votre parcours en passant par Ashoka, SCF et CJS
- Présentation de votre initiative
- Montrer l'aspect systémique de votre initiative
- Comment vous avez fait pour trouver votre Objectif Ciblé de Changement

Module 2 : Analyser Les Causes Racines

Facilitateur : Ibrahima Sorry Diallo

Description : Cette session de partage d'expérience se concentre sur l'analyse des causes racines du problème que vous contribuez à résoudre, un pilier fondamental du changement systémique. Nous vous invitons à partager comment votre initiative a vu le jour, les défis majeurs que vous avez surmontés et les stratégies spécifiques que vous avez mises en œuvre pour identifier et traiter les causes racines de ces défis. En outre, nous aimerions que vous expliquiez comment vous avez construit des liens au sein de votre écosystème pour créer un impact plus vaste. L'objectif ultime de cette session est de fournir aux participants une compréhension approfondie de la manière dont l'analyse des causes racines est intégrée dans le processus de changement systémique, basé sur des exemples concrets tirés de vos propres expériences.

Points clés :

- Présentation de votre initiative
- Montrer l'aspect systémique de votre initiative
- Le processus d'analyse des causes racines dans votre initiative

Module 4 : Raconter l'Histoire de Votre Stratégie de Changement Systémique

Facilitateur : Sena Alouka

Description : Cette session de partage d'expérience a pour objectif de présenter votre initiative en mettant l'accent sur la manière dont vous avez élaboré et mis en œuvre votre stratégie de changement systémique, un élément central du changement systémique. Nous vous invitons à partager comment votre initiative a vu le jour, les défis majeurs que vous avez surmontés, et les stratégies spécifiques que vous avez développées pour raconter l'histoire de votre stratégie de changement systémique. De plus, nous aimerions que vous expliquiez comment vous avez tissé des liens au sein de votre écosystème pour créer un impact plus vaste. L'objectif ultime de cette session est de fournir aux participants une compréhension approfondie de la manière dont la narration de votre stratégie de changement systémique est intégrée dans le processus de changement systémique, basé sur des exemples concrets tirés de vos propres expériences.

Points clés :

- Parlez-nous de votre parcours
- Présentation de votre initiative
- Montrer l'aspect systémique de votre initiative
- Parlez-nous de votre stratégie de changement systémique

Module 5 : Affiner Votre Stratégie de Changement Systémique

Facilitateur : Koffivi Madze Barack

Description : Cette session de partage d'expérience se concentre sur la manière dont vous avez élaboré et mis en œuvre votre stratégie de changement systémique, en mettant l'accent sur l'affinement de cette stratégie. Nous vous invitons à partager comment votre initiative a vu le jour, les défis majeurs que vous avez surmontés, et les stratégies spécifiques que vous avez développées pour affiner votre stratégie de changement systémique. De plus, nous aimerions que vous expliquiez comment vous avez tissé des liens au sein de votre écosystème pour créer un impact plus vaste. L'objectif ultime de cette session est de fournir aux participants une compréhension approfondie de la manière dont l'affinement de votre stratégie de changement systémique est intégré dans le processus de changement systémique, basé sur des exemples concrets tirés de vos propres expériences.

Points clés :

- Présentation de votre initiative
- Montrer l'aspect systémique de votre initiative
- Parlez-nous de votre stratégie de changement systémique

Module 6 : Repenser les Partenariats

Facilitateur : Stephanie Smith – Africa Partnership Director & E2

Description : Cette session de master class met l'accent sur la manière dont les organisations sociales peuvent élaborer et mettre en œuvre des stratégies liées aux partenariats systémiques, un élément central du changement systémique. Nous vous invitons à partager les défis majeurs que vous avez surmontés et les stratégies spécifiques développées pour repenser les partenariats essentiels. De plus, nous aimerions que vous expliquiez comment tisser des liens de collaboration avec l'écosystème pour créer un impact plus vaste. L'objectif ultime de cette session est de fournir aux participants une compréhension approfondie de la manière dont le repenser des partenariats est intégré dans le processus de changement systémique.

Points clés :

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies liées aux partenariats systémiques
- Les défis majeurs à surmonter et les stratégies spécifiques à développer
- Compréhension approfondie de la manière dont le repenser des partenariats est intégré dans le processus de changement systémique

Module 7 : Réfléchir aux Qualités de Leadership Nécessaires au Changement Systémique

Facilitateur : Pape Samb

Description : Avec le module 7, nous approfondissons l'approche de la collaboration présentée dans le module 6. Dans ce module, nous examinerons les leçons apprises sur ce qui rend la collaboration efficace. Nous prendrons du recul par rapport à la stratégie pour nous intéresser à notre état d'esprit et à notre approche de la collaboration, de manière à informer notre leadership et notre stratégie pour faciliter la collaboration. Nous commencerons à explorer les différents niveaux d'engagement des parties prenantes pour voir ce qui est le plus efficace pour l'objectif de notre initiative.

Nous commençons également à décortiquer les conditions favorables à une collaboration efficace au niveau du réseau intelligent et des multiples groupes de parties prenantes. Toutes ces idées peuvent ensuite être adaptées à tout type de collaboration sur lequel vous pourriez travailler.

Points clés :

- Identifier les qualités de leadership nécessaires au changement systémique
- Explorer les différents niveaux d'engagement des parties prenantes
- Conditions favorables à une collaboration efficace

Module 8 : Explorer les Options de Financement

Facilitateur : Sena Alouka

Description : Le module 8 propose d'explorer des options de financement innovantes pour soutenir durablement le changement systémique. Il invite à identifier des bailleurs de fonds inattendus parmi les parties prenantes, à reconditionner certains projets sous une forme plus attrayante pour les financeurs traditionnels, et à envisager des stratégies plus pérennes comme la création de modèles économiques intégrant des activités génératrices de revenus. Ce module nous pousse à être à la fois créatifs et stratégiques dans notre recherche de financement, en alignant nos ressources avec notre vision de transformation sociale.

Points clés :

- Identifier les différentes options de financement disponibles
- Stratégies pour accéder à ces financements
- Adapter les options de financement à votre initiative

Module 9 : Évaluer le Changement Systémique

Facilitateur : Tchanlandjou

Description : Dans notre dernier module de formation, nous prendrons du recul et examinerons deux sujets importants que vous devrez traiter une fois votre stratégie mise en place : la mesure de l'impact - un défi courant dans le contexte du travail systémique. Nous aborderons l'important sujet de la mesure de l'impact dans le contexte des initiatives systémiques et la manière dont elle prend une forme plutôt différente et en fait plus simple que la mesure de notre impact direct.

Points clés :

- Comprendre les méthodes d'évaluation du changement systémique
- Différencier la mesure de l'impact systémique et de l'impact direct
- Adapter les méthodes d'évaluation à votre initiative



Impact du programme

Au fil de six mois d'accompagnement intensif, le programme a permis à 25 jeunes issus de 14 pays africains – dont le Bénin, le Burkina Faso, le Cameroun, le Congo, la RDC, la Côte d'Ivoire, le Gabon, la Guinée, Madagascar, le Mali, la Mauritanie, le Sénégal, le Tchad et le Togo – de se transformer en véritables acteurs du changement au sein de leurs communautés. Ce parcours académique a renforcé leurs capacités en les formant aux principes du changement systémique, combinant formations hybrides, mentorat, coaching et mises en situation concrètes. Les participants ont été équipés de connaissances et d'outils leur permettant de comprendre et d'aborder les problématiques sociales de manière holistique, tout en développant des compétences clés telles que l'empathie, le leadership collaboratif, l'esprit critique et la capacité d'entreprendre pour le bien commun.

Au-delà des chiffres, c'est une véritable dynamique humaine qui s'est enclenchée. **Environ 40 initiatives à fort impact social ont vu le jour, touchant directement ou indirectement plus de 2000 personnes** – enfants en situation de handicap, jeunes déscolarisés, femmes rurales, élèves des zones reculées, etc. Ces projets, conçus avec et pour les communautés locales, ont été portés avec un sens aigu de la responsabilité et de l'innovation sociale.

L'impact ne se mesure cependant pas uniquement en nombre de bénéficiaires : il se lit aussi dans les trajectoires personnelles transformées, dans leur capacité à fédérer autour d'eux, à dialoguer avec les acteurs clés (autorités, partenaires, collaborateurs...) et à faire évoluer les pratiques sur des sujets parfois négligés. Le programme a également permis la naissance d'un réseau régional de jeunes leaders solidaires, partageant une même ambition : bâtir une Afrique plus juste, inclusive et résiliente.

En somme, ce programme a démontré qu'en misant sur la jeunesse, en la formant, en lui faisant confiance et en l'accompagnant, il est possible de provoquer des transformations profondes et durables au sein de nos sociétés.



Héritier KITUMAINI
ONG RAVEC
Développement Économique
*République Démocratique
du Congo*

Héritier Kitumaini, fondateur de l'ONG RAVEC et cofondateur de BCECOLOANS, œuvre pour l'inclusion financière des femmes et des jeunes vulnérables en RDC, aidant plus de 15 907 bénéficiaires à sortir de la pauvreté grâce aux micro-crédits et à l'accompagnement social. Son approche intégrée a permis d'améliorer le logement, la sécurité économique et la gestion financière des bénéficiaires, tout en facilitant l'accès aux services grâce à la technologie.



Fabrice AKPAYALA
EcolabTogo
Agriculture
Togo

EcolabTogo est une startup agricole innovante qui met l'accent sur la fertilisation biologique, les semences et le traitement écologique des cultures. Son approche repose sur des intrants organiques favorisant la régénération des sols, élément essentiel souvent négligé pour une agriculture durable. Grâce à ses solutions, elle a permis aux agriculteurs de réduire leurs coûts d'engrais, restaurer des terres autrefois improductives et diversifier les cultures. Son ambition est d'élargir son impact en rendant ses méthodes accessibles et abordables à un plus grand nombre de producteurs.



Viviane BONDOMA
Ukuzola
Développement Économique
Cameroun

Viviane BONDOMA, économiste du développement et fondatrice de Ukuzola, œuvre pour soutenir les jeunes entrepreneurs sociaux et environnementaux confrontés à des difficultés financières. Son initiative, basée au Cameroun, propose un espace de coliving solidaire, offrant logement, accompagnement entrepreneurial et partenariats stratégiques, avec 60 % des places réservées aux femmes. Depuis l'ouverture du premier coliving pilote à Yaoundé en 2023, Ukuzola a accueilli six entrepreneurs et prévoit de doubler sa capacité chaque année. À long terme, Viviane aspire à donner aux entrepreneurs des pays du Sud les moyens de relever les défis mondiaux, notamment ceux liés au climat et aux inégalités sociales, en créant un écosystème collaboratif favorisant l'impact durable.



Saidou SARR
Daw-Agri Sarl
Agriculture
Mauritanie

Son projet consiste en une ferme agricole innovante visant à réduire les importations de légumes en Mauritanie grâce à un système d'irrigation goutte à goutte et une application mobile équipée de capteurs d'humidité du sol. En privilégiant une production naturelle, il cherche à garantir des produits de qualité sans simplement les qualifier de bio. Dans les 12 prochains mois, il prévoit d'établir un espace de production avec une chambre froide et des bureaux, et d'ici 24 mois, d'élargir sa présence sur le marché national et international.



Veronica BAVUIDINSI
Yong Hope Service
Agriculture
*République Démocratique
du Congo*

Son projet vise à simplifier la cuisine congolaise, en particulier kinoise, en facilitant la préparation du ponde tout en conservant son caractère bio. Il offre une solution pratique aux personnes débordées en livrant directement du ponde préparé avec des épices, évitant ainsi les contraintes du marché et du pilage. Cette initiative permet de préserver la qualité et la saveur de la cuisine traditionnelle tout en rendant son accès plus rapide et abordable.



Célia CHABI
Kiel Bien-Être
Agriculture
Bénin

Célia Chabi, originaire de Parakou au Bénin, est la fondatrice de KIEL BIEN-ÊTRE, une entreprise sociale qui valorise le baobab en partenariat avec des femmes rurales pour améliorer la santé nutritionnelle des enfants, des femmes enceintes et des personnes âgées. En transformant les graines habituellement jetées en produits divers tels que café, huile et charbon écologique, elle crée des opportunités économiques tout en luttant contre la pollution et la déforestation. Son entreprise a formé plus de 100 femmes rurales et sensibilisé 200 jeunes filles au leadership et à l'entrepreneuriat. Engagée dans les droits humains et le soutien psycho-social, elle dirige plusieurs initiatives sociales et collabore avec des organisations internationales, intervenant également sur des forums mondiaux.



Aymane GBADAMASSI
Bras Ouverts Luna
 Environnement
Togo

Aymane Adiho Gbadamassi, co-fondateur de l'association Bras Ouverts Luna et entrepreneur social, œuvre pour un avenir plus propre à travers son initiative Rôbalôtô, qui lutte contre la gestion inadéquate des déchets plastiques dans les écoles au Togo. En combinant sensibilisation, clubs environnement et poubelles connectées équipées de capteurs, il optimise la collecte et l'analyse des déchets plastiques. Ceux-ci sont triés, revendus ou transformés en sacs solaires Rôbanou pour soutenir l'éducation des enfants en zones rurales. Avec plus de 100 000 personnes touchées et un taux de recyclage de 68%, Rôbalôtô s'étend grâce à des partenariats, notamment avec le ministère de l'Éducation, permettant la création de 350 nouveaux clubs environnement d'ici 2027 et l'attribution de bourses d'études. Une application mobile récemment développée facilitera la mise en réseau des écoles et acteurs du recyclage pour une gestion autonome des déchets.



Abasse WABI
WIX-clair
 Environnement
Togo

WABI Abasse est le fondateur de WIX-clair, une initiative engagée dans le recyclage et la lutte contre la prolifération des déchets plastiques et de la biomasse au Togo. Face à une gestion insuffisante des déchets, son projet sensibilise les populations, installe des poubelles et développe une application innovante reliant consommateurs et producteurs pour encourager des pratiques responsables. Il vise à réduire la pollution de 63%, créer plus de 2 000 emplois, notamment pour les femmes, et fournir des données essentielles pour améliorer la gestion des déchets. Avec une approche holistique, WIX-clair ambitionne d'impacter plus de 5 millions de personnes, s'étendre à des villes clés comme Lomé, Tsévié et Aného dans les 12 mois, et développer de nouvelles fonctionnalités et partenariats sur 5 ans afin de transformer les déchets en ressources valorisées.



Kifayath MOROU
Be A Blessing
 Education et Formation
Togo

L'Atelier du Savoir répond aux besoins éducatifs des jeunes et à l'autonomisation des femmes diplômées en couture en offrant un espace de développement et de travail décent. Son approche innovante repose sur l'implantation stratégique dans des communes en croissance démographique, où les initiatives intégrales manquent. À ce jour, ses campagnes de lecture ont touché plus de 4 000 élèves grâce à sa bibliothèque présente dans 7 villages. Dans les 12 prochains mois, il prévoit d'introduire des cours numériques pour renforcer la formation des jeunes, et d'ici 24 mois, d'accroître sa capacité d'accueil de couturières de 5 à 30 artisanes par jour.



Ibrahima NGOM
Club Environnement Yoff
 Environnement
Sénégal

Le Club Environnement Yoff est une association engagée dans la protection de l'environnement, basée à Yoff mais active à l'échelle nationale. Mobilisant un collectif de jeunes, il met en place des actions concrètes telles que le reboisement, le nettoyage, la formation et la sensibilisation. Sa force réside dans ses partenariats avec diverses organisations et son implication dans l'éducation environnementale des enfants. En un an, il a planté plus de 600 arbres, touché 15 quartiers, mobilisé plus de 1 000 personnes et collaboré avec plus de 50 organisations pour renforcer la préservation écologique.



Belibi Armel NAGALO
Association Save the Victim's (SAVI)
 Humanitaire
Burkina Faso

Belibi Armel NAGALO, juriste et consultant expérimenté, préside l'association Save the Victim's (SAVI), où il élabore des projets d'aide juridique et socio-économique pour les personnes défavorisées et victimes de violences. Fort d'une maîtrise en droit privé et d'un master en management et droit des affaires, il est également enseignant et expert formateur. Son engagement bénévole vise à rétablir l'identité et l'appartenance des déplacés internes au Burkina Faso, facilitant l'accès aux documents officiels et défendant leurs droits via un projet d'aide juridique mobile. Grâce à une approche innovante et un contact direct avec les bénéficiaires, son initiative a déjà permis d'établir plus de 100 actes de naissance et pièces d'identité gratuitement, renforçant l'accueil et l'intégration des victimes dans la société.



Ayaovi DIELO
Blue Univers Africa
 Education et Formation
Togo

Ayaovi Ganyo Diello est le fondateur de Blue Univers Africa, une initiative dédiée à l'éducation des jeunes entrepreneurs africains à travers l'économie circulaire. À la tête d'une équipe de six jeunes engagés, il développe une plateforme d'e-learning en partenariat avec des organismes mondiaux, facilitant l'accès au savoir sur la gestion des déchets et la création d'emplois durables. Son projet intègre le digital pour moderniser l'apprentissage et sensibiliser sur un mode de production responsable. Ambitionnant de devenir une académie nationale d'économie circulaire au Togo dans les 24 mois, Blue Univers Africa vise à fédérer les jeunes entrepreneurs et à étendre son impact régional. Ayaovi, inspiré par des valeurs de partage et de transformation sociale, structure la formation en soft skills pour un changement de paradigme, et en hard skills pour l'application pratique des projets circulaires. Son engagement lui a valu le prix Africa Business Awards à Paris en 2023.



Thiara LOUM
DEF TE YALLAH TAKH
Humanitaire
Sénégal

Ce projet vise à soutenir les populations vulnérables—prisonniers, enfants des rues, personnes à faible revenu et celles vivant avec un handicap—en misant sur le transfert de compétences, la création de valeurs et le financement participatif. Son ambition est d'impacter positivement un maximum de couches sociales défavorisées et d'inspirer les jeunes à reproduire cette initiative au sein de leurs propres communautés.



Séfako SEGBEDJI
Need Forever
Humanitaire
Togo

Cette initiative vise à améliorer le bien-être des enfants démunis et orphelins en leur offrant des dons, une formation en activités génératrices de revenus et un accompagnement éducatif pour leur insertion sociale et professionnelle. Depuis 2021, elle a impacté plus de 2 000 jeunes grâce à des collaborations avec 8 associations et des experts. Son approche novatrice combine formation et suivi pour répondre aux défis liés à l'éducation et à la santé. Dans les 12 à 24 prochains mois, elle ambitionne une reconnaissance nationale et un élargissement de son action à la sous-région et aux partenaires internationaux.



Neully GOHI LOU
Digital women Active Africa
Education et Formation
Côte d'Ivoire

Neully Gohi, titulaire d'un Master en Communication, est passionnée par le digital et développe des compétences en Community management, copywriting et Brand management. Engagée pour l'éducation des filles et des femmes dans les STEM, elle fonde DIGITAL WOMEN ACTIVE AFRICA (DWA-AFRICA), une organisation visant à autonomiser et former les jeunes femmes en milieu urbain et rural. À travers la sensibilisation, le réseautage et l'insertion professionnelle, son initiative cherche à réduire la fracture numérique et à atteindre une représentation d'au moins 50% de femmes dans les métiers STEM, en leur fournissant les compétences et ressources nécessaires pour renforcer leur compétitivité.



Mariame BALDE
Support & Protect the Children
Education et Formation
Guinée

Support & Protect the Children est une ONG engagée dans l'épanouissement des enfants en Guinée et en Afrique à travers l'éducation, la science et la culture. En novembre 2020, elle a initié le Projet d'Appui à la Scolarisation des Enfants (PASE), aidant 166 enfants vulnérables à accéder à l'éducation. Face au manque de formation numérique des lycéens, elle a lancé en janvier 2022 le projet I-Education, qui forme les élèves à l'informatique, au leadership et à la gestion des réseaux sociaux, directement dans les écoles pour surmonter les barrières d'accès. Classé parmi les 12 meilleurs projets africains en Civic Leadership, I-Education a déjà formé 250 jeunes et bénéficie d'un partenariat avec le ministère de l'Enseignement Pré-universitaire pour élargir son impact.



ADJAMBRI Franck
Young Generation Network Initiatives
Education et Formation
Côte d'Ivoire

Franck présente une initiative visant à stimuler la croissance économique des villes de l'intérieur dans les pays francophones, en s'attaquant au chômage des jeunes, notamment à Dimbokro en Côte d'Ivoire. Son Programme d'Accompagnement et de Formation à l'Insertion Professionnelle des Jeunes (PAFIP) facilite la formation et l'encadrement des jeunes, reliant diplômés, porteurs de projets et entrepreneurs. Grâce à un club entrepreneur de plus de 30 membres, il accompagne les jeunes ruraux dans la formalisation et le financement de leurs projets. À ce jour, plus de 1 000 personnes ont été impactées, et des collaborations avec des institutions locales et internationales renforcent l'initiative. Son ambition est d'élargir son action pour connecter chaque jeune à l'entrepreneuriat social.



Abdoul BALDE
Troupe Artistique Pottal
Education et Formation
Guinée

L'initiative artistique Pottal vise à préserver les valeurs culturelles du Foutah Djallon en Guinée face à leur déclin, notamment le folklore, l'artisanat et l'agriculture traditionnelle. À travers le festival annuel organisé dans LE VILLAGE, une reconstitution de la vie ancienne du Foutah, elle favorise les échanges culturels et économiques entre villes et pays invités. Ce projet ne se limite pas à un événement festif, mais cherche à sensibiliser les habitants à l'importance de leurs racines et à démontrer qu'un développement durable peut être atteint en valorisant l'éducation tradi-moderne.



Peinda Ka
Kanarimagik
 Education et Formation
Sénégal

Le projet CREALAB THÈQUE, initié par Kanarimagik avec le soutien de la Ville de Dakar dans le cadre du programme Dakar Ville Créative UNESCO, vise à encourager l'innovation en réunissant les acteurs des industries créatives, du design, de l'entrepreneuriat et du numérique. Situé à Ngor, il répond aux défis économiques et sociaux locaux en offrant un espace d'apprentissage et de création collaborative, avec des ateliers, formations et programmes d'accompagnement. En favorisant les liens sociaux et en dynamisant l'environnement, il aspire à stimuler l'émergence de projets numériques locaux. Dans les 12 à 24 prochains mois, l'initiative prévoit d'étendre son impact en ouvrant d'autres CréalabThèques dans les centres socioculturels de Dakar.



Parfait Taiwe
DigiEduCivic
 Technologie
Cameroun

Son projet vise à sensibiliser les jeunes aux risques des plateformes numériques, notamment le cyberharcèlement et la désinformation, en renforçant leurs compétences en vérification des faits et en alphabétisation numérique. De 2020 à 2023, 500 jeunes ambassadeurs ont été formés, des clubs EMI ont été créés et plus de 100 jeunes ont été sensibilisés sur la citoyenneté numérique. Grâce à une plateforme en ligne et à des collaborations médiatiques, son initiative continue d'éduquer la population. En 2023, une coalition de 30 organisations, le réseau Woila Stop Hate, s'est fixé pour objectif d'impacter 1500 jeunes et de réduire de plus de 30% les fausses informations et les discours de haine en ligne.



Lova
ANDRIANANTENIAINA
ISIKA
 Technologie
Madagascar

ISIKA œuvre pour renforcer la participation citoyenne et la Civic-Tech à Madagascar en facilitant l'implication des habitants dans les décisions publiques. Grâce à une plateforme numérique innovante, chaque citoyen peut signaler les besoins de sa communauté et être consulté par les autorités afin de co-construire des politiques inclusives adaptées aux réalités locales. Cette initiative vise à combler le manque de dialogue entre citoyens et décideurs, en promouvant un développement local plus représentatif. Dans les prochains mois, ISIKA ambitionne de vulgariser son outil et de collaborer avec davantage de collectivités pour ancrer l'approche participative dans la gouvernance locale.



Djerabe Luno
E-Numérique Digital
 Technologie
Tchad

Son projet vise à révolutionner le secteur sanitaire au Tchad et en Afrique grâce à l'intelligence artificielle et aux plateformes digitales innovantes. En développant un système de gestion intégré pour les hôpitaux et cliniques, il cherche à faciliter le suivi des activités hospitalières et à centraliser la gestion des ressources humaines. La solution inclut une plateforme intuitive, un chat intégré, des tableaux de bord, des outils de gestion du personnel, et des services de télé-suivi pour les patients et les médecins. À long terme, cette initiative ambitionne d'améliorer la qualité des soins, d'optimiser la communication interne et de servir de base aux études épidémiologiques, en garantissant la sécurité et l'accessibilité des données médicales via un serveur de sauvegarde exploité par des organismes internationaux.



Ghislaine AKAKPO
ProGen Benin
 Genre
Bénin

Setchemin Ghislaine Akakpo est la fondatrice de ProGen Benin, une organisation dédiée à l'éducation et à l'égalité des sexes, soutenant les enfants, adolescentes et femmes au Bénin. Grâce à une équipe engagée, elle lutte contre la précarité menstruelle en milieu scolaire en développant des serviettes hygiéniques lavables à haute absorption et propriétés antimicrobiennes. Son initiative a déjà aidé 400 filles rurales et vise à distribuer 1 000 kits chaque année scolaire. Avec une subvention de 10 000 dollars obtenue via le Citizen Diplomacy Action Fund, elle prévoit la création d'une unité de production pour assurer la pérennité du projet. Forte de son expérience et de son leadership précoce, elle œuvre pour l'autonomisation des filles, inspirée par son propre parcours éducatif.



Hawa SOW
Action-Éducation
 Genre
Sénégal

Diplômée en droit à l'Université Cheikh Hamidou KANE, elle est engagée dans l'association Action-Éducation, dont la mission est de promouvoir la scolarisation des filles et de soutenir leur parcours académique. Bénévole à Action-Education et coordinatrice locale du Programme VOIX DES JEUNES LAB, elle forme également les femmes rurales et conseillères municipales sur leurs droits. Son action de terrain se concentre sur l'égalité des genres et les droits des filles. Avec une ambition de reconnaissance nationale et internationale, elle œuvre pour le bien-être des filles et l'accès à une éducation de qualité.

Recommandations et Perspectives

Recommandations

Revoir le Temps d'Intervalles des Cours :

- Évaluer la fréquence et la durée des cours pour optimiser l'assimilation des connaissances.
- Adapter les intervalles en fonction des retours des participants pour une meilleure rétention et application des concepts.

Mécanisme de Suivi et d'Accompagnement Amélioré des Participants :

- Mettre en place un système de suivi personnalisé post-formation pour renforcer l'application des apprentissages.
- Intégrer des sessions régulières de coaching et de mentorat pour soutenir les participants dans leurs initiatives.

Ressources Financières pour le Programme :

- Diversifier les sources de financement en explorant des partenariats stratégiques avec des organisations philanthropiques et des bailleurs de fonds.
- Développer une stratégie de levée de fonds durable pour assurer la pérennité et l'expansion du programme.

Perspectives

Intégration dans le Réseau des Changemakers :

- Faciliter l'accès des participants au réseau régional des changemakers pour favoriser l'échange de bonnes pratiques et le partenariat.
- Encourager l'engagement continu à travers des événements et des plateformes numériques dédiées.

Engagement dans les Clusters :

- Encourager les participants à rejoindre des clusters thématiques basés sur leurs domaines d'intérêt et d'expertise.
- Favoriser la collaboration au sein des clusters pour maximiser l'impact collectif des initiatives de changement systémique.

Parcours du Changemakers :

- Développer un parcours structuré pour les changemakers afin de renforcer leurs compétences en leadership, gestion de projet et stratégie.
- Offrir des opportunités de développement professionnel continu à travers des webinaires, des ateliers et des formations spécialisées.

Possibilité de Devenir Ashoka Fellows :

- Identifier les participants à fort potentiel pour devenir des Ashoka Fellows, en reconnaissant leurs contributions exceptionnelles au changement systémique.
- Accompagner les candidats potentiels dans le processus de nomination et de sélection pour maximiser leurs chances de succès.



Conclusion

Le programme de formation sur le changement systémique a représenté une étape cruciale dans l'évolution des pratiques des participants en tant que acteurs de changement. À travers neuf modules enrichissants, nous avons exploré en profondeur les fondements du changement systémique, en mettant l'accent sur l'intégration pratique et la mise en œuvre concrète dans divers contextes sociaux.

Chaque session, animée par des facilitateurs expérimentés et inspirants, a non seulement enrichi nos connaissances théoriques, mais a également stimulé des discussions approfondies et des partages d'expérience précieux. Nous avons appris à analyser les causes racines des problèmes, à définir des objectifs ciblés de changement systémique, à élaborer des stratégies efficaces et à cultiver des partenariats stratégiques.

Les mécanismes d'apprentissage variés, tels que les cours préenregistrés, les cahiers d'exercices interactifs, les sessions Live et les quiz de compréhension, ont renforcé notre compréhension et notre capacité à appliquer les concepts appris dans nos initiatives respectives. De plus, l'accès au réseau global des changemakers et la possibilité de devenir Ashoka Fellows représentent des opportunités stratégiques pour continuer à faire avancer nos projets avec un impact durable.

En envisageant l'avenir, nous sommes résolus à mettre en œuvre les recommandations formulées, notamment en ajustant les intervalles des cours, en renforçant le suivi des participants et en mobilisant des ressources financières adéquates pour soutenir nos initiatives. Nous nous engageons également à intégrer activement le réseau des changemakers, à participer aux clusters thématiques, à poursuivre notre développement professionnel à travers un parcours structuré et à aspirer à devenir des acteurs reconnus du changement social.

Ce programme a été bien plus qu'une simple formation : il a été une véritable immersion dans l'approche systémique du changement, nous préparant à relever les défis complexes de notre époque avec innovation, résilience et engagement. Nous sommes impatients de continuer à collaborer avec vous tous pour créer un impact positif et durable dans nos communautés et au-delà.