

# Intégration et handicap

**L'entrepreneur social : Thorkil Sonne, Specialist People Foundation** : Thorkil valorise les handicaps liés à l'autisme en en faisant un avantage compétitif pour les entreprises, ouvrant ainsi de nouvelles opportunités d'emploi pour les personnes atteintes d'autisme. Il a créé une entreprise de tests de logiciels qui emploie des personnes atteintes d'autisme et une fondation qui lui permet de toucher un groupe plus large de personnes.

**Entreprise partenaire : SAP**: leader des logiciels de management, solutions et services pour améliorer les process d'entreprises.



## Objectif

**Permettre aux personnes atteintes d'autisme et maladies similaires de trouver un emploi** et d'avoir une vie active

## Challenge

**Augmenter le nombre d'emplois** accessibles aux personnes atteintes d'autisme à 1 million

## Rôle

**Identifier et employer les personnes atteintes d'autisme** qui ont la capacité et la volonté de travailler sur des projets de SAP

**Employer des personnes atteintes d'autisme** dans des services spécifiques de l'entreprise comme le développement de logiciels et le traitement de données sur des tâches où elles démontrent une performance exceptionnelle

**Combler le manque de connaissance** dans la gestion de personnes atteintes d'autisme ou autres handicaps

**Embaucher des personnes atteintes d'autisme** à des postes qui leur permettent de tirer le meilleur profit de leurs compétences

### Impact Societal

- ✓ Placement de **plus de personnes atteintes d'autisme** dans des emplois qualifiés
- ✓ Grande visibilité du partenariat avec SAP afin de **promouvoir l'autisme comme un avantage compétitif** et faire avancer les actions de plaidoyer

### Impact économique

- ✓ Accès à **des talents qualifiés**, peu traditionnels
- ✓ L'intégration des personnes atteintes d'autisme dans les équipes **encourage l'innovation** et la motivation des collaborateurs
- ✓ **Image d'entreprise responsable**