

ASHOKA ROMÂNIA

ALĂTURĂ-TE CĂLĂTORIEI PENTRU IMPACT COLECTIV!

Sesiuni în parteneriat cu Training Café:



Sesiune 1: Schimbare sistemică

Unul dintre cele mai puternice instrumente pentru a face bine este o idee care schimbă un întreg sistem, pornind de la rădăcina problemei. Atelierul despre Schimbare Sistemică urmărește definirea clară a problemelor identificate, și mai ales a cauzelor acestora asupra cărora participanții intervin; precum și analiza sistemului în care problema identificată există, care este schimbarea sistemică dorită și cum transformă aceasta sistemul.



Sesiune 3: Măsurarea impactului

O sesiune în care vom sta de vorbă despre impact, vom vedea împreună de câte feluri este impactul, cum anume îl generăm și îl urmărim, dacă este important să aflăm ce fel de impact producem și cât anume și la ce ne folosește să știm aceste lucruri. Vom trece împreună în revistă pașii esențiali în măsurarea impactului și instrumentele care pot fi utilizate în acest scop.



Sesiune 5: Leadership descentralizat, lucrul în echipe fluide și intergeneraționale

Ca lideri din sectorul civic, trebuie să schimbăm paradigma actuală și să începem să lucrăm împreună pentru a îmbunătăți condițiile întregului sector al inițiativelor sociale. În acest sens, venim în sprijinul liderilor și creatorilor de schimbare cu o sesiunea despre leadership descentralizat și lucrul în echipe fluide și intergeneraționale, prin intermediul căruia vom discuta despre:

- setarea bazelor schimbării sistemice;
- rolul principal al unui lider, care devine acela de a crea spații și roluri care să le permită celorlalți să contribuie la schimbare și să o ghideze;
- nevoia, ca lider, de a crea un spațiu în care toată lumea poate participa pentru a co-crea schimbarea.



Sesiune 2: Lanțul de impact / Teoria schimbării

Sesiunea urmărește să ajute participanții să înțeleagă cum ajung la schimbarea sistemică dorită/propusă, analizând fiecare element din lanțul de impact (Input - Activități - Output - Outcome - Impact). Astfel, participanții vor realiza ce părți ale activității lor sunt esențiale și care nu. Acest proces va ajuta la identificarea lacunelor care trebuie adreseate. Fie că sunt resursele utilizate, activitățile desfășurate, partenerii implicați, rezultatele care pot fi așteptate sau instrumentele de măsurare a impactului.



Sesiune 4: Colaborare între sectoare (colaborare multi-stakeholder)

Producerea schimbărilor sociale profunde necesită cel mai adesea să lucrăm în colaborare cu persoane din mai multe sectoare. Deși o astfel de colaborare, cu mai multe părți interesate, poate avea un impact transformator asupra unui sistem, ea vine, de asemenea, cu propriile provocări și necesită un tip specific de leadership și strategii pentru a fi eficientă. Sesiunea va urmări să ofere exemple, metode și practici de colaborare. Vom explora elementele cheie ale colaborărilor de succes urmărind călătoria unui studiu de caz din viața reală și analizând lecțiile cheie, condiții, tiparele și cadrele care le-au susținut succesul.



Sesiune 6: Lucrul cu autoritățile

Instituțiile publice sunt un actor important în multiple sisteme din jurul nostru. De cele mai multe ori, acestea stabilesc regulile sistemelor, controlează resurse, furnizează servicii publice în mod direct sau controlează calitatea furnizării acestor servicii de către terți. Prin urmare, în calitate de antreprenori sociali orientați spre schimbare sistemică, trebuie să avem o strategie prin care să implicăm instituțiile publice și în deosebi guvernul, mai degrabă decât să îl ocolim sau să construim structuri paralele.

În cadrul acestor sesiuni vom vorbi despre:

- cum să vă creați propria strategie de colaborare cu guvernul ca parte din schimbarea sistemică;
- tactici de a contribui la creșterea gradului de conștientizare, a voinței și a capacității altor instituții de a contribui la schimbarea sistemelor.



Sesiune 7: Schimbarea de paradigme (Mindset shift)

Modelele mentale sunt idei și scheme adânc înrădăcinate în mintea oamenilor despre cum funcționează sau cum ar trebui să funcționeze lucrurile în lume. De exemplu, anumite grupuri de persoane dintr-un sistem devin invizibile în ochii publicului larg, conexiunile importante dintre elementele unui sistem sunt atenuate sau nu sunt văzute deloc, și așa mai departe.

Înscriindu-vă la această sesiune, puteți învăța cum să vă creați propria strategie de schimbare pozitivă a narațiunilor prin identificarea modelelor mentale care stau la baza unei probleme sociale sau de mediu, prin dezvoltarea unor modele mentale alternative, prin implementarea acestora în rândul publicului larg și, în cele din urmă, prin canalizarea noilor moduri de gândire pentru a schimba structurile sistemice care perpetuează problema identificată.



Sesiune 9: Diversitate, Echitate, Induziune

Valorificarea diversității și crearea unui spațiu în care toți actorii implicați sunt vizibili, respectați și incluși este esențială pentru activitatea noastră de bază de a construi o lume în care oricine poate să devină un creator de schimbare.

Dacă nu se pune un accent puternic pe diversitate, echitate și incluziune, schimbarea riscă să devină un set de competențe condus de o mentalitate rezervată câtorva privilegiați - contribuind la o inegalitate între cei care au timp, spațiu și sprijin pentru a fi creatori de schimbare și cei care nu au. Prin intermediul acestui proces de învățare, oferim un spațiu de auto-reflecție asupra prejudecăților inconștiente, a dinamicii puterii, a leadership-ului și a strategiilor de incluziune axate în special pe intersecționalitate.



Sesiune 8: Replicare și Transfer de Impact

Un model de replicare & transfer cuprinde un raționament (DE CE), o soluție replicabilă (CE), o metodă de replicare a soluției tale (CUM), profilul partenerului tău și parcursul parteneriatului (CINE), o evaluare a noilor regiuni și țări (UNDE) și o strategie de introducere a soluției într-un nou context (și de adaptare a acesteia).

Această sesiune de învățare se referă la procesul de replicare și transfer al soluțiilor antreprenorilor sociali în noi regiuni și țări și dezvoltarea unei strategii și a unui model solid de replicare și transfer. În plus, modulul va explora modalitatea prin care strategiile de replicare se conectează la strategiile de schimbare a sistemului și cum pot fi concepute cu o viziune "Everyone A Changemaker" în minte.



Sesiune 10: Finanțare socială

Deși se află într-o fază incipientă, în România apar noi forme de instrumente monetare și financiare precum monedele complementare pentru a spori inteligența colectivă și schimbarea sistemică. Această experiență de învățare ne va arăta cum putem să ne uităm la bugete ca instrumente de accelerare a transformării sociale dorite, cum producem diversificarea surselor de venit și identificarea unor abordări diferite de finanțare și parteneriate.



Sesiune 11: Filantropie orientată spre impact (sesiuni 1:1)

Având în vedere contextul social actual, percepția filantropiei ca fiind opțională se schimbă. Aproape 80 la sută dintre filantropii de top spun că îmbunătățirea fundamentală a sistemului este o prioritate. În cadrul acestei sesiuni vom povesti despre cum să vă orientați contribuțiile spre impactul maxim pe care îl puteți avea, pe baza celor mai bune metode disponibile furnizate de liderii din domeniu.

** Această sesiune este dedicată participării individuale. Nu pot participa grupuri de oameni la această sesiune.*



Sesiune 13 Training Café: Metode și Abilități de Găzduire (hosting) pentru Procese Participative

Art of Hosting este un proces de lucru cu grupuri care pornește de la persoană spre sistem și utilizează practica personală, dialogul, facilitarea și co-crearea pentru a adresa provocări complexe. Art of Hosting este o modalitate foarte eficientă de valorificare a înțelepciunii colective și a capacității de auto-organizare a grupurilor de orice dimensiune. Metodele Art of Hosting cele mai cunoscute sunt: Open Space, World Café, Cerc, Appreciative Inquiry, ProAction Café și Facilitare Grafică.

Theory U este un proces de schimbare sistemică bazată pe conștientizare, care integrează elemente din mai multe metodologii precum: cercetare acțiune, Design Thinking, mindfulness, mișcări ale societății civile. Această metodologie poate fi utilizată pentru designul și găzduirea de evenimente participative, evenimente scurte sau procese de lungă durată, cu grupuri de la foarte mici până la foarte mari, comunități, sisteme / ecosisteme. Putem crea spații pentru practică împreună sau utiliza aceste metode pentru designul de evenimente participative.



Sesiune 12 Training Café: Lucrul cu comunități

Crearea unei comunități include câteva elemente în absența cărora vorbim mai degrabă de rețele, grupuri, echipe, triburi, grupuri de prieteni sau alte forme de organizare. Arhitectura sau designul de comunitate creează un ritm și o evoluție constantă a comunității, include realitatea că o comunitate este un organism viu care se modifică constant, fiind influențată de evenimente precum: membri noi, rotația gazdelor, formatul evenimentelor, modificarea spațiului fizic al comunității, forma de finanțare a comunității, plecarea unor membri, metodele utilizate în organizarea evenimentelor de comunitate, schimbarea intereselor membrilor. Te invităm la această sesiune dacă vrei să:

- descoperi ce sunt comunitățile, cum funcționează și cum sunt diferite de triburi și rețele
- cum să eviți principalele greșeli care duc la eșecul unor inițiative de a crea comunități
- să explorezi un spațiu în care să descoperi cum poți iniția o comunitate în domeniul care te interesează și să găsești resurse pentru a începe.



Sesiune 14 Training Café: Metode de Învățare și Găzduire (Hosting)

Dacă vrei să aduci metode noi în evenimentele tale, te invităm la o sesiune în care să explorăm în format expo & knowledge café peste 80 de metode utilizate în training, facilitare și alte procese de lucru cu grupuri. Împărțim metodele în grupe și facilităm conversații la mesele și spații de expoziție. Fiecare participant poate alege să meargă în toate spațiile, la toate metodele sau să petreacă mai mult timp la metodele care sunt de mai mare interes.



Sesiune 15 Training Café: Abilități de Comunicare și Prezentare

Sesiunile de abilități de comunicare și prezentare sunt adaptate fiecărui grup, în funcție de obiectivele și contextele în care vor practica. Toate programele sunt concentrate în jurul practicii, pentru îmbunătățirea abilităților în timpul sesiunii. Selectăm acele modele teoretice, instrumente și tehnici potrivite pentru fiecare grup, de exemplu: comunicare asertivă și feedback; abilități de ascultare (nivelurile ascultării); formularea întrebărilor, întrebări puternice în comunicare și prezentare; prevenirea și rezolvarea situațiilor dificile în comunicare sau în prezentări; abilități de prezentare: structură, formate, obiective, pregătirea prezentării; povești și metafore în prezentări; interactivitate în prezentări; gestionarea emoțiilor în prezentări; pregătire prezentare; practică public speaking, feedback & feedforward.

